



# AGENDA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA MUJERES INDIGENAS

2020 - 2022

FENAMAD



**FENAMAD**  
Federación Nativa del Río  
Madre de Dios y Afluentes  
Por la unidad, y defensa de los bosques y respeto a los pueblos indígenas

# Agenda para el fortalecimiento de capacidades de liderazgo en mujeres indígenas

Producido por



## CONSEJO DIRECTIVO DE LA FENAMAD

Nombre y Apellido	Cargo	Pueblo Indígena
Julio Ricardo Cusurichi Palacios	Presidente	Shipibo
Segundo Laureano Gómez	Vice Presidente	Yine
Ruht Vanesa Racua Troncoso	Secretaria	Ese Eja
Anoshka Violeta Irey Cameno	Tesorerera	Harakbut
Rany Italiano Shaconi	Vocal	Matsigenka
José Antonio Dumas Ramos	Fiscal	Harakbut

### Elaboración de la agenda

Lideresas de las 37 comunidades nativas

### Apoyo en la sistematización

Karla Bontemps Trujillo, Área Mujer FENAMAD.

### Supervisión y revisión:

Vanessa Ruth Racua Troncoso

Julio Ricardo Cusurichi Palacios

Claudia Gálvez Durand Besnard

@ 2020 Federación Nativa del Río Madre de Dios y Afluentes - FENAMAD

Los textos pueden ser utilizados total o parcialmente citando la fuente.

2020 Federación Nativa del Río Madre de Dios y Afluentes - FENAMAD "AGENDA PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LIDERAZGO EN MUJERES INDIGENAS"

---

## INDICE

<b>CAPÍTULO 1: INTRODUCCIÓN Y ASPECTOS GENERALES</b> .....	<b>5</b>
<b>RESEÑA HISTÓRICA DE LA AGENDA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LIDERAZGO EN MUJERES INDIGENAS</b> .....	<b>6</b>
Proceso que permitieron el desarrollo de la agenda de la mujer .....	<b>7</b>
<b>LOS PUEBLOS INDÍGENAS DE MADRE DE DIOS</b> .....	<b>8</b>
Mirada Territorial.....	<b>8</b>
Mirada Social .....	<b>9</b>
Mirada económica .....	<b>9</b>
<b>CAPITULO 02: JUSTIFICACIÓN DE LA AGENDA</b> .....	<b>10</b>
<b>SISTEMATIZACIÓN DE RESULTADOS: ENCUENTROS DE MUJERES AÑOS 2017 – 2018 - 2019</b> .....	<b>11</b>
Perfil de la mujer indígena Líder.....	<b>11</b>
Problemas por ser mujeres indígenas líderes .....	<b>12</b>
Condiciones que empeoran la situación de la mujer.....	<b>12</b>
Condiciones ayudan la situación de la mujer .....	<b>12</b>
Recursos Naturales sobre los cuales las mujeres indígenas deciden .....	<b>12</b>
Organización de mujeres indígenas en su comunidad .....	<b>13</b>
Organizaciones que trabajan con la mujer.....	<b>13</b>
Problemas y soluciones identificadas por las mujeres indígenas en sus comunidades.....	<b>14</b>
<b>CAPÍTULO 3: AREAS PRIORITARIAS DE LA AGENDA DE LA MUJER INDIGENAS</b> .....	<b>16</b>
Revaloración cultural y Educación Intercultural bilingüe .....	<b>17</b>
Territorio Seguro.....	<b>18</b>
Economía Indígena, Soberanía y Seguridad Alimentaria.....	<b>18</b>
Violencia hacia la mujer, adolescentes, niños y niñas .....	<b>18</b>
Salud Intercultural y Medicina Indígena .....	<b>19</b>
Recursos naturales y acciones frente al cambio climático.....	<b>19</b>
Organización, participación y liderazgo de la mujer para la toma de decisiones .	<b>19</b>
<b>CAPÍTULO 4: IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA</b> .....	<b>20</b>

---

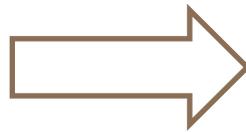
<b>Visión y Misión .....</b>	<b>21</b>
<b>Principios para el desarrollo de la agenda .....</b>	<b>21</b>
<b>Enfoque de género .....</b>	<b>21</b>
<b>Enfoque Intercultural .....</b>	<b>22</b>
<b>Enfoque Interdisciplinario .....</b>	<b>22</b>
<b>Estrategia de Trabajo .....</b>	<b>22</b>



## **CAPÍTULO 1: INTRODUCCIÓN Y ASPECTOS GENERALES**

## RESEÑA HISTÓRICA DE LA AGENDA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LIDERAZGO EN MUJERES INDÍGENAS

La Federación Nativa del río Madre de Dios y Afluentes- FENAMAD, como organización regional representa a 7 pueblos indígenas en 37 comunidades nativas y cuenta con dos organizaciones intermedias: el Consejo Indígena de la Zona Baja del Río Madre de Dios- COINBAMAD y el Consejo Harakbut Yine Matsigenka- COHARYIMA, así mismo, se apoya en dos unidades técnicas: el Ejecutor de Contrato de Administración de la Reserva Comunal AmaraKaeri- ECA- RCA y la Asociación Forestal Indígena Madre de Dios-AFIMAD, quienes realizan un trabajo articulado de acompañamiento a las comunidades nativas. Así mismo, FENAMAD, es punto focal para las Organizaciones de Pueblos indígenas de Latinoamérica para la IUCN<sup>1</sup>.



Organización Internacional



**AIDSEP**  
Asociación Interétnica de Desarrollo de la Selva Peruana



Organización Nacional



**FENAMAD**  
Federación Nativa del Río Madre de Dios y Afluentes  
Por la unidad, y defensa de los bosques y respeto a los pueblos indígenas



Organización Regional



**COINBAMAD**  
Consejo Indígena de la Parte Baja de Madre de Dios



Federaciones Locales

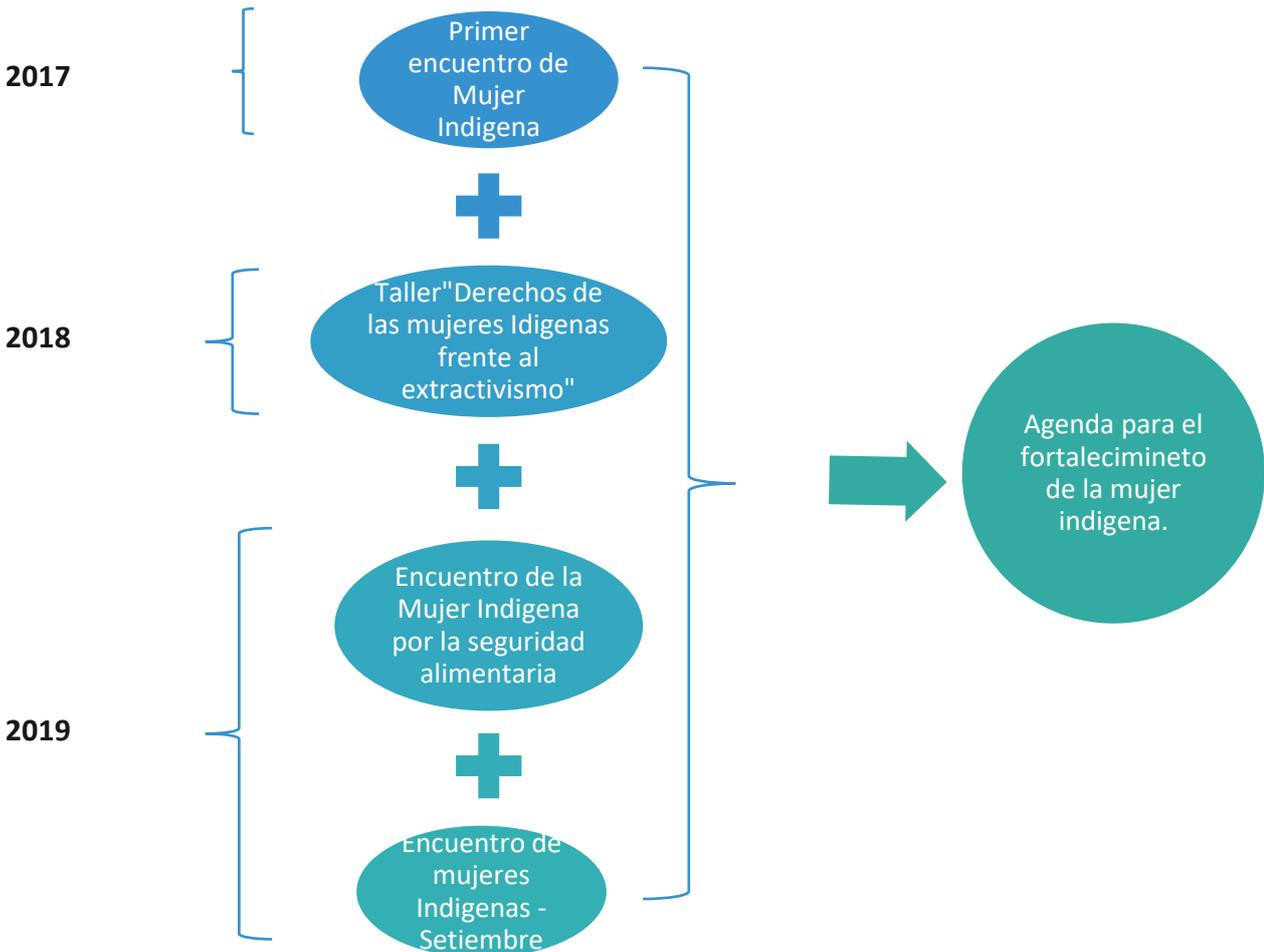


37 comunidades nativas

<sup>1</sup> FENAMAD ingreso el año 2018 a la Unión internacional para la conservación de la Naturaleza.

Como organización representativa, FENAMAD canaliza las propuestas y demandas de las comunidades indígenas hacia el Estado y la sociedad civil, asegurando así la defensa de los derechos y contribuyendo al bienestar de sus comunidades. En este contexto, FENAMAD promueve la participación activa de las mujeres indígenas, reconociendo la importancia de su rol en el constante y permanente trabajo que realizan en la defensa de los territorios, la recuperación y conservación de los conocimientos ancestral. Es por ello que el año 2017, se inició el proceso de fortalecimiento de participación de mujeres realizando el Primer encuentro Indígena de mujer en el marco del Proyecto “Estrategia Indígena para la Acción Climática en los Bosques de Madre de Dios”- Proyecto CLIMA. El 2018 COHARYIMA y COINBAMAD realizaron talleres con el apoyo del MINCU sobre derechos indígenas. En el mes de octubre se dio un taller “Derechos de las mujeres Indígenas frente al extractivismo” con apoyo del proyecto PIACI<sup>2</sup>. Durante el 2019, continuando con el fortalecimiento de la mujer, el proyecto Clima llevó a cabo un taller sobre Seguridad y Soberanía alimentaria, así mismo, durante este año se continuaron actividades de fortalecimiento centrados en el liderazgo de la mujer, en el cual se reconoció de manera conjunta la necesidad de construir una agenda de trabajo para las mujeres desde su propia óptica y realidad.

Proceso que permitieron el desarrollo de la agenda de la mujer

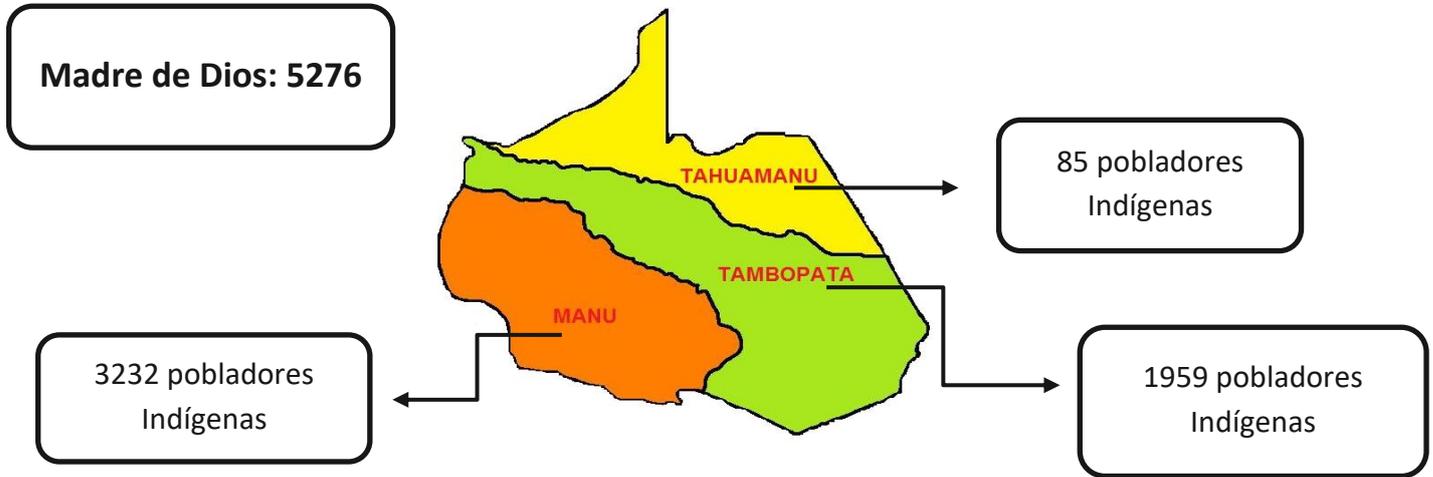


<sup>2</sup> Pueblos Indígenas en situación de Aislamiento y situación de Contacto Inicial.



## Mirada Social

Respecto al número de personas que vienen en las 37 comunidades nativas de Madre de Dios es de 5,276, según el censo de población y vivienda realizado por INEI el 2017.



## Mirada económica

Entre las principales actividades productivas o empresariales que desarrollan las comunidades nativas según el INEI y el CD de FENAMAD se encuentran:



## CAPITULO 02: JUSTIFICACIÓN DE LA AGENDA



---

La mujer cumple un rol de gran importancia en los pueblos indígenas ya que, son quienes se encargan principalmente del mantenimiento de las manifestaciones culturales, transmitiendo los conocimientos tradicionales y fomentando el aprovechamiento adecuado de los recursos naturales, la defensa de sus territorios y la soberanía alimentaria.

En la actualidad los pueblos indígenas pasan por un periodo en el cual se enfrentan a diferentes retos políticos, educativos, culturales, territoriales, en salud, ambientales y climáticos en diferentes niveles dentro y fuera de su comunidad. Sin embargo, la participación de la mujer en la toma de decisiones en estas áreas es notablemente menor que la de los varones.

En este contexto, la agenda para el fortalecimiento de capacidades de las mujeres indígenas 2020- 2022 busca que las mujeres fortalezcan sus capacidades en diferentes áreas en las cuales vienen trabajando. Este documento esta articulado al Plan de Vida Institucional de FENAMAD y servirá como guía para una mayor y mejor participación en la toma de decisiones de las mujeres tanto en sus comunidades como fuera de ellas.

## SISTEMATIZACIÓN DE RESULTADOS: ENCUENTROS DE MUJERES AÑOS 2017 – 2018 - 2019

Durante los encuentros realizados los años 2017, 2018 y 2019 se trabajó participativamente con las mujeres indígenas en diferentes encuentros, pudiéndose recopilar las necesidades, dificultades, fortalezas, características entre otros aspectos del día a día de las mujeres en sus comunidades. A continuación se presenta información de manera sistematizada.

### Perfil de la mujer indígena Líder

Características personales que identifican las mujeres indígenas en las lideresas, referidas a las diversas actitudes que muestran dentro y fuera de su comunidad:

- Tener confianza en sí mismas
- Identificarse con su pueblo
- Tener Valores (solidaridad, humildad, honestidad, entre otros)
- Puntual
- Responsable
- Perseverancia
- Ser empática (escuchar y entender al otro)
- Capacidad para comunicarse (la postura, el tono de voz y uso de palabras sencillas al expresarse)
- Proactividad (ener iniciativa para realizar diferentes actividades)
- Ser energética y apasionada en lo que hace
- Mostrar confianza con el grupo que trabajo
- Conocimientos en diferentes temas
- Ser organizada y planificar



---

## Problemas por ser mujeres indígenas líderes

La percepción que tienen las mujeres indígenas respecto a los problemas para asumir roles:

1. Discriminación por parte de los varones en la comunidad



2. Desigualdad de oportunidades

3. Falta de apoyo en las comunidades frente a la responsabilidad del hogar y cuidado de los hijos; lo que las limita de poder desarrollar capacidades de liderazgo

4. Baja autoestima e inseguridad

5. Machismo

6. Pérdida de cultura y costumbres

7. Trata de personas y abusos sexuales

## Condiciones que empeoran la situación de la mujer

La mujer indígena reconoce los factores que empeoran la situación en la que se encuentran:

- ✚ Ingreso de persona que no pertenecen a la comunidad
- ✚ Ingreso de empresas que dividen a la población
- ✚ Las religiones
- ✚ Tierras trabajadas por mineros
- ✚ El cambio climático
- ✚ La contaminación de mercurio en los ríos
- ✚ Los escasos de animales

## Condiciones ayudan la situación de la mujer

La mujer indígena reconoce factores que ayudan a mejorar la situación en la que se encuentran:

- ✚ Organizaciones que trabajan con mujeres indígenas
- ✚ Leyes a favor de la mujer
- ✚ Las comunidades nativas conservamos la naturaleza
- ✚ El conocimiento tradicional

## Recursos Naturales sobre los cuales las mujeres indígenas deciden

En las comunidades nativas podemos encontrar diferentes tipos de recursos naturales sobre los cuales los pobladores deciden; sin embargo, las mujeres solo tienen poder de decisión sobre:

- ✚ Artesanía
- ✚ Semillas
- ✚ Medicina tradicional
- ✚ Agricultura
- ✚ Gastronomía
- ✚ Castaña
- ✚ Animales menores<sup>3</sup>



---

<sup>3</sup> Gallinas, patos, chanchos, entre otros.

## Organización de mujeres indígenas en su comunidad

La forma de trabajo de las comunidades nativas es en base a comités, en los cuales se dividen la responsabilidad de los diferentes trabajos, recursos, etc. Las mujeres expresaron que son pocos los comités a los cuales ellas pertenecen y están directamente relacionados a la labor de cuidado del hogar e hijos. Sin embargo, en el comité de castaña existe la característica particular del trabajo en conjunto con el hombre.

- ✚ Comité de programas sociales
- ✚ Comité de artesanía
- ✚ Comité de castaña
- ✚ Comité de agua
- ✚ Comité de residuos solidos

## Organizaciones que trabajan con la mujer

Diferentes organizaciones vienen trabajando con las mujeres indígenas dentro y fuera de las comunidades nativas, entre estas organizaciones las mujeres reconocen:

### Organizaciones indígenas representativas y técnicas:

- ✚ Federación Nativa del Río Madre de Dios y Afluentes (FENAMAD)
- ✚ Consejo Indígena de la Zona Baja del Río Madre de Dios y Afluentes (COINBAMAD)
- ✚ Consejo Harakbut, Yine y Matsigenka (COHARYIMA)
- ✚ ECA AMARAKAERI
- ✚ AFIMAD

### Instituciones del Estado:

- ✚ Ministerio de la Cultura (MINCU)
- ✚ Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (MIDIS)
- ✚ Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP)
- ✚ Gobierno Regional de Madre de Dios (GOREMAD)



## Problemas y soluciones identificadas por las mujeres indígenas en sus comunidades

### Territorio, Recursos Naturales y cambio climático

PROBLEMAS	SOLUCIONES
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Falta de titulación integral</li> <li>-Abuso de las autoridades sobre los indígenas</li> <li>-Invasión de territorios por terceros</li> <li>-Falta de conocimiento de las leyes</li> <li>-Deforestación de los bosques comunales</li> <li>-Contaminación del agua por la minería</li> <li>-Cambios en las estaciones del año por el cambio climático</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Gestionar la titulación de los territorios</li> <li>-Capacitar a las autoridades en derechos</li> <li>-Capacitar a los dirigentes y miembros de la comunidad sobre gobernanza</li> <li>-Sensibilizar a los comuneros sobre el uso responsable de los recursos</li> <li>-Crear la veeduría comunal</li> </ul>

### Educación y Cultural

PROBLEMAS	SOLUCIONES
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Falta de docentes bilingües capacitados</li> <li>-Falta de recursos en las instituciones educativas</li> <li>-Falta de compromiso de los jóvenes que estudian en la ciudad</li> <li>-Falta de opciones para el estudio superior</li> <li>-Discriminación étnica a los estudiantes</li> <li>-Poca identidad cultural</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Capacitar adecuadamente a los docentes</li> <li>-Mejorar la infraestructura y materiales en las instituciones</li> <li>-Sensibilización y compromiso de los padres e hijos con las comunidades</li> <li>-Realizar convenios con instituciones superiores e informar a las comunidades</li> <li>-Sensibilización a la población</li> <li>-Recuperar la cultura y conocimientos ancestrales</li> </ul>

### Salud Intercultural

PROBLEMAS	SOLUCIONES
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Falta de infraestructura y equipamiento</li> <li>-Contaminación ambiental</li> <li>-Falta de medios de comunicación</li> <li>-Anemia y desnutrición crónica</li> <li>-Falta de capacitación</li> <li>-Pérdida de la medicina indígena</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Gestionar la infraestructura y el equipamiento</li> <li>-Mejorar la eficiencia del sistema de salud y bajar costos</li> <li>-Promover la soberanía alimentaria para combatir la anemia y otras enfermedades</li> <li>-Capacitación sobre salud</li> <li>-Recuperar nuestra medicina tradicional</li> </ul>

## Economía Indígena

### PROBLEMAS

- Falta de mercados comerciales para venta de productos en cadena de valor
- Falta de medios de transporte para sacar los productos
- Falta de publicidad en la artesanía
- Falta de talleres de negocios y productivos dirigidos a mujeres
- Falta de apoyo a la agricultura

### SOLUCIONES

- Buscar proyectos para abrir mercados comerciales como parte de una cadena de valor
- Gestionar la construcción de medios de transporte
- Promover la artesanía y el turismo comunal
- Capacitación sobre negocios, productividad y formulación de proyectos
- Fortalecer la producción agroforestal y artesanal

## Organización y Gobernanza

### PROBLEMAS

- Discriminación por género
- Discriminación entre organizaciones intermedias
- Olvidados por los gobiernos
- Discrepancias entre comunidades y organizaciones
- Planes de vida y estatutos desactualizados

### SOLUCIONES

- Fomentar espacios de discusión entre varones y mujeres donde se aborde la igualdad de género
- Fomentar la igualdad y respeto entre organizaciones
- Elaboración y actualización de los planes de vida, estatutos y su implementación
- Participación de mujeres, jóvenes y sabios/as

## Sociedad y Familia

### PROBLEMAS

- Discriminación a la mujer indígena
- Machismo en las comunidades
- Violencia hacia la mujer
- Falta de participación de la mujer para la toma de decisiones

### SOLUCIONES

- Capacitación de igualdad de género a mujeres y hombres en la comunidad
- Presencia de indígenas en los gobiernos
- Buena organización familia
- Sensibilizar a la población sobre violencia



## **CAPÍTULO 3: AREAS PRIORITARIAS DE LA AGENDA DE LA MUJER INDIGENAS**

En el capítulo anterior se mostró una sistematización de las preocupaciones, percepción respecto al liderazgo de la mujer y propuestas obtenidas en los diferentes talleres y reuniones de las mujeres indígenas desde el 2017 hasta el 2019. Así mismo, identificaron y priorizaron las áreas de trabajo importantes para ellas que servirán como guía para el fortalecimiento del liderazgo en las mujeres indígenas y las acciones a realizar.



### Revaloración cultural y Educación Intercultural bilingüe

Las mujeres indígenas por tradición son trasmisoras de cultura y educación, por ello son actores clave principal para mantener la identidad de sus pueblos indígenas y revalorar sus tradiciones. Para poder fortalecer el área se ha considerado las siguientes acciones:

- ✚ Articular con instituciones del Estado y la sociedad civil para el trabajo conjunto con la mujer indígenas.
- ✚ Fomentar e incentivar la participación de todas las mujeres indígenas en la educación intercultural bilingüe.
- ✚ Fomentar la recuperación de la cultura y lengua de los pueblos indígena mediante las mujeres.
- ✚ Articular con instituciones para el trabajo conjunto con la mujer.

- 
- ✚ Articular con instituciones para velar el cumplimiento de los derechos educativos de las mujeres.

## Territorio Seguro

Para los pueblos indígenas, el territorio da inicio a la existencia de sus pueblos con culturas e identidad propia. La relación con el territorio es vital, sin territorio, no hay vida. En este contexto la mujer no ha tenido una participación activa en la toma de decisiones respecto al territorio y los recursos naturales, ya que la mayoría de veces es el varón es el encargado de proteger el territorio, pero es importante:

- ✚ Fomentar la participación activa de la mujer indígena en el cuidado del territorio de su comunidad.
- ✚ Fomentar la participación de la mujer en los espacios de toma de decisión de los temas referidos al territorio y los recursos naturales.

## Economía Indígena, Soberanía y Seguridad Alimentaria

La seguridad y soberanía alimentaria se basa en el conocimiento tradicional sobre cultivos y productos del bosque que aseguran una buena nutrición. La economía indígena tradicional está basada en la diversidad y en conocimientos y saberes que permiten el uso y manejo sostenible de la biodiversidad, manteniendo un amplio abanico de estrategias económicas para la producción, recolección e intercambio con otras comunidades y con el mundo no indígena para la comercialización. Con el tiempo el consumo de alimentos tradicionales es menos frecuente ya que ahora se tiene acceso a alimentos de fuera; esto está generando dependencia hacia productos industrializados causando problemas de salud en las comunidades. Por ello es necesario:

- ✚ Promover la participación igualitaria de la mujer en actividades productivas.
- ✚ Promover la igualdad de oportunidades laborales en las mujeres indígenas.
- ✚ Promover y fortalecer la soberanía y seguridad alimentaria y el importante rol de las mujeres para conseguirlo.

## Violencia hacia la mujer, adolescentes, niños y niñas

A nivel nacional y mundial así como a nivel local, las tasas de la violencia hacia la mujer, adolescentes niños y niñas son altas. Las actividades extractivas como la tala y minería, entre otras, generan situaciones de gran riesgo para la salud e integridad física y psicológica de mujeres adultas, jóvenes y niñas. Por ello, los últimos años se han realizado diferentes reformas a nivel nacional, para prevenir estos casos de violencia, pero no es suficiente para garantizar sus derechos a nivel nacional ni local. En las comunidades nativas este es un problema frecuente y poco abordado por el estado, como federación es un tema que cada vez cobra más relevancia por lo que desde FENAMAD se promueve:

- ✚ Garantizar los derechos de las mujeres, adolescentes, niños y niñas dentro y fuera de su comunidad nativa.
- ✚ Difundir y promover los derechos de la mujer, niños y niñas.

- 
- ✚ Articular con instituciones para el trabajo conjunto con la mujer.

## Salud Intercultural y Medicina Indígena

Las comunidades siempre han visto el bosque como fuente natural de plantas medicinales para curarse de diversas enfermedades, sin embargo, en los últimos años estas prácticas han ido desapareciendo, la medicina occidental ha sido cada vez más utilizada, ocasionando la pérdida de conocimientos y el uso de plantas medicinales. Es necesario es necesario:

- ✚ Revalorar el rol de la mujer como trasmisora y protectora del conocimiento indígena.
- ✚ Revalorar el conocimiento ancestral de la mujer en medicina tradicional.
- ✚ Mujeres participan activamente en las acciones para la valoración, protección y conservación de los conocimientos y prácticas tradicionales referidas a la medicina tradicional.

## Recursos naturales y acciones frente al cambio climático

Dada la dependencia de los pueblos indígenas hacia los recursos naturales en su territorio congal y ancestral, los recursos naturales son de vital importancia en la forma de vida de las comunidades. En los últimos años, el cambio climático está alterando la forma de vida de la población indígena siendo altamente vulnerables s los impactos del cambio del clima. FENAMAD viene trabajando con las comunidades nativas para el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, así como en acciones para la mitigación, adaptación y la resiliencia ante el cambio climático, es importante:

- ✚ Promover la participación de la mujer en la toma de decisiones sobre el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales.
- ✚ Promover la participan de la mujer activamente en las acciones para la mitigación, adaptación y resiliencia.

## Organización, participación y liderazgo de la mujer para la toma de decisiones

Las mujeres indígenas son parte importante de la organización de las comunidades nativas, cumplen un rol importante en la transmisión de conocimientos, de las prácticas culturales y su forma de ver las cosas son complementarias para el desarrollo de sus comunidades, sin embargo, no han tenido una participación activa dentro de las comunidades ya que siempre se han quedado relegadas en la toma de decisiones, por esto es importante:

- ✚ Fortalecer el área de la mujer de la FENAMAD, mejorando la equidad de género en FENAMAD
- ✚ Promover la creación de organizaciones de mujeres que fomenten su participación y la toma de decisiones a nivel familiar, comunal y organizacional.
- ✚ Promover el fortalecimiento de capacidades a través de una escuela de líderes mujeres
- ✚ Formar promotoras mujeres indígenas que se capaciten en diferentes áreas para aportar y liderar en las comunidades nativas.
- ✚ Elaborar una política de género para la igualdad de la mujer a nivel institucional y comunal

---

## CAPÍTULO 4: IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA



---

## Visión y Misión

### MISIÓN

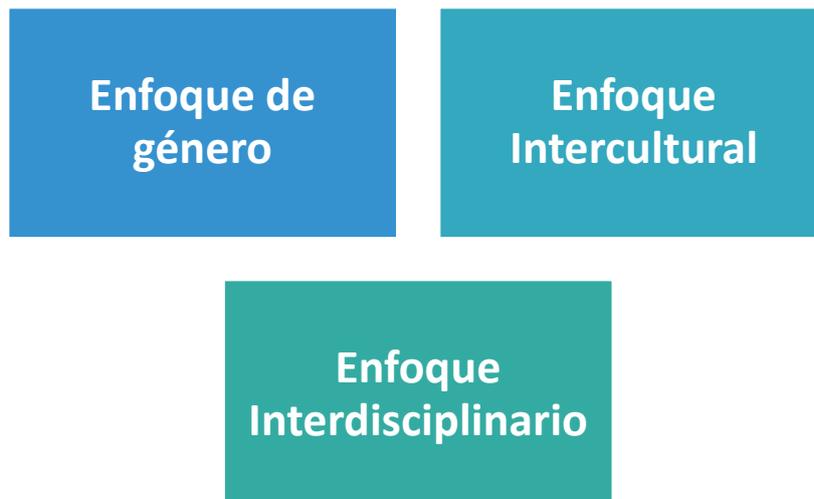
Somos mujeres indígenas organizadas, con identidad y conocimientos ancestrales, con voz propia, igualdad en el trabajo colectivo, y empoderadas por el fortalecimiento de capacidades al interior de nuestra Federación. Conocemos y defendemos nuestros derechos, trabajamos por el derecho a la igualdad, con capacidad de propuestas y para gobernar, hacia el fortalecimiento de las comunidades y nuestras organizaciones representativas.

### VISIÓN

Al 2025, somos lideresas con capacidades de gestión, organizadas, fortalecidas y empoderadas, ejerciendo el gobierno en nuestras comunidades, participando en los espacios de toma de decisiones. Contamos con una agenda construida a nivel regional y planes de trabajo, a los que damos seguimiento y enriquecemos de manera permanente.

## Principios para el desarrollo de la agenda

Para el desarrollo de la agenda de la mujer 2019 – 2022 se han considerado principios en los cuales se basará el trabajo con las mujeres, estos principios se desarrollarán transversalmente en cada eje de trabajo.



### Enfoque de género

Es importante y considera las diferentes oportunidades que tienen los varones y las mujeres en las comunidades, las interrelaciones existentes entre ellos y los distintos papeles que cumplen para poder

realizar un trabajo acorde a las necesidades de la mujer indígena para así poder conseguir verdaderos resultados de cambio.

### Enfoque Intercultural

FENAMAD representa 07 pueblos indígenas, el enfoque intercultural propone la convivencia respetuosa entre los diferentes pueblos y sus prácticas culturales, buscando el reconocimiento de la diversidad y respeto por las diferencias. El enfoque será útil en el trabajo que se realizará en la implementación de la agenda pues cada pueblo indígena tiene diferentes prácticas culturales.

### Enfoque Interdisciplinario

El enfoque interdisciplinario busca una mirada de la situación desde diferentes áreas relacionadas a la salud, educación, manejo de recursos naturales, políticas, cambio climático, etc. por ello la importancia de tener un trabajo desde todas las miradas lo que llamamos interdisciplinario.

### Estrategia de Trabajo

Para poder realizar el fortalecimiento de capacidades de liderazgo en mujeres indígenas considerando sus necesidades, condiciones, su forma de vida entre otros se ha considerado trabajar con un equipo de promotoras indígenas, que capacitarán en diversos temas a otras mujeres indígenas en sus propias comunidades; este equipo de promotoras será seleccionado buscando la participación de los 07 pueblos en Madre de Dios. La formación de las promotoras se dará en base a las áreas prioritarias mencionadas anteriormente junto con dos especialistas y un dirigente de FENAMAD.

